



BOEI 90: Geloven in de wijk!

Naar een zelfstandige gemeente in Wateringse Veld

Projectplan 2017-2020

Den Haag, juni 2017

Inleiding/achtergrond

Wateringse Veld is een jonge wijk met zo'n 8.000 huishoudens en 20.000 inwoners. In 2007 zijn de Hervormde Gemeente en Protestantse Gemeente in Wateringen samen met IZB en de programmalijn Missionair Werk en Kerkgroei van de Protestantse Kerk begonnen aan de missionaire presentie van de kerk in Wateringse Veld. Hieruit is BOEI 90 voortgekomen. Een initiatief dat in 2007 gericht was op het ontwikkelen van een netwerk waarmee vanuit een christelijke identiteit missionair pionierswerk kon worden verricht. In de jaren erna is dit verder ontwikkeld tot een gemeenschap van mensen die het verlangen hebben om samen te ontdekken en te leren hoe het is om als christen te leven en om iets te kunnen betekenen voor de bewoners van Wateringse Veld.

In de afgelopen periode 2015 – 2016 heeft BOEI 90 zich verder ontwikkeld met als uitgangspunt het onderliggende projectplan "BOEI 90, gemeente in beweging, 2015-2017". Dat projectplan wordt momenteel gevolgd en loopt tot eind 2017. In dit plan is vastgelegd dat rond de zomer 2017 een nieuw projectplan wordt ingediend voor de periode vanaf 2018.

Naar aanleiding van vragen vanuit de twee Wateringse kerken over het toekomstperspectief van BOEI 90 in 2018 en verder, mede in verband met het vertrek zomer 2017 van de huidige voorganger, wordt in het projectplan dat voorligt, op hoofdlijnen geschetst hoe BOEI 90 zich in de periode vanaf 2018 inhoudelijk, organisatorisch en financieel verder wil ontwikkelen als christelijke geloofsgemeenschap in Wateringse Veld.

Terugblik projectperiode 2015 - 2016

De belangrijkste doelen in dit projectplan waren:

Doel uit projectplan 2015-2017	Resultaat
Uitbreiding kader en verdieping	Het leiderschapsteam heeft m.b.v. externe ondersteuning in 2015 een analyse gedaan van persoonlijke sterke/zwakke punten van ieder lid van het team en in samenhang hiermee de rol van het leiderschapsteam opnieuw bekeken en de rol van de voorganger. Samen met de keuze om verder te gaan met een 50% voorganger, is hieruit een portefeuilleverdeling en taakverdeling voortgekomen. Hiermee samenhangend is een nieuwe structuur ontwikkeld met de benoeming van teamleiders per aandachtsgebied. Teamleiders worden ondersteund en verder toegerust via gezamenlijke bijeenkomsten en op basis van hun persoonlijke wensen. Het leiderschapsteam is eind 2016 uitgebreid met 1 persoon.
Inhoudelijke ontwikkeling	Hierbij is de weg gevolgd van het stimuleren van "het leven delen". Hieruit zijn meer relaties ontstaan. Vanuit die relaties is verdieping ontstaan, je mag elkaar helpen en dienen als gemeenschap. Dit heeft tot toename in gemeenschapsvorming geleid. Binnen de gemeenschap wordt meer met elkaar gedeeld, voor elkaar gezorgd, voor elkaar gebeden.

Gemeentegroepen	In 2016 is de opzet van gemeentegroepen breed onder de aandacht gebracht van de hele gemeente. Dit heeft geleid tot drie nieuwe “kerngroepen”: groepen van 10-12 personen die periodiek bij elkaar komen, het verlangen hebben hun leven met elkaar te delen en samen God zoeken door middel van bijbelstudie, samen bidden en (op termijn) onderling pastoraat.
Pastorale zorg	Begin 2016 is een pastoraal team opgezet onder aanvoering van een teamleider pastoraat. Dit team heeft een aantal avonden met elkaar opgetrokken om de visie op en concrete invulling van pastoraat verder vorm te geven. Aanvragen voor pastorale gesprekken lopen via de teamleider pastoraat en worden opgevolgd via dit team. Ook heeft dit team een rol bij pastoraat en gebed op zondag na de zondagse bijeenkomsten.
Missionair in beweging blijven	Dit doel is nog niet voldoende gerealiseerd en staat voor 2017 en verder nog volop op de agenda. Doel: blijvende focus op het bereiken van bewoners in Wateringse Veld. Als leiderschapsteam zullen we hiervoor in 2017 een nieuw plan maken.
Taken van de professionele werkers	In 2015 en 2016 is m.b.v. externe ondersteuning uitgewerkt wat de rol van de voorganger is en welke taken daarbij horen, in relatie tot een dienstverband van 50%.
Ontwikkeling van duurzame huisvestingsvisie	Er is een duurzame huisvestingsvisie ontwikkeld met visie op beter passende huisvesting voor de activiteiten, aansluiting bij de wijk en beperking van de structurele huisvestingskosten.
Groeien in financiële zelfstandigheid	Kosten verlaagd door aanpassing dienstverband voorganger (2015). Uitvoering van nieuwe huisvestingsvisie zal ook kostenverlagend werken (2017). Jaarlijkse bijdragen vanuit BOEI 90 zijn toegenomen van 12.000 (2013) tot 30.000 (2016).

Veel doelen zijn de afgelopen twee jaar behaald. We zijn ons er zeer van bewust dat dit geen mensenwerk is. We zijn verrast door alles wat we hebben mogen ontvangen. We ontvangen het met dankbaarheid uit Gods hand. Tegelijkertijd bemoedigt het ons om verder te gaan op deze weg en hoopvol te zijn voor de toekomst, vol verwachting van wat God zelf wil toevoegen.

Visie en identiteit

Visie. BOEI 90 wil een laagdrempelige christelijke geloofsgemeenschap zijn in Wateringse Veld waar mensen Jezus leren kennen, Hem volgen, elkaar en de samenleving dienen.

Identiteit. *DOEN: Duidelijk, Open, Eerlijk, Nabij*

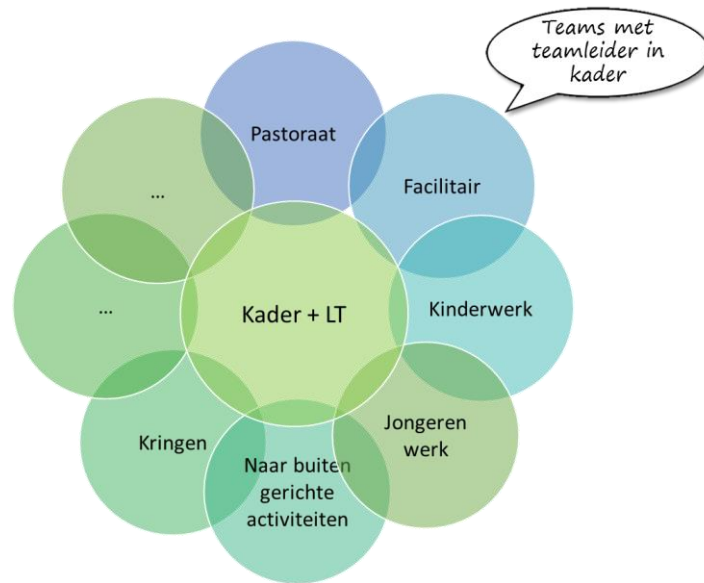
De afgelopen jaren heeft zich in BOEI 90 een aantal waarden ontwikkeld van waaruit men wil werken: Houding (als christen) is bepalend, van onderop werken; open, openhartig voor het evangelie uitkomen met respect voor andere overtuigingen, de nadruk ligt bij de gemeenschapsopbouw op relaties en organische groei van activiteiten. Men laat zich daarbij graag inspireren door de vroeg christelijke kerk in Handelingen 2. Net als die vroege christelijke gemeente wil men “in de gunst staan bij het volk”: in de gunst staan van- en er zijn voor de wijk.

BOEI 90 wil blijvend een missionaire gemeente te zijn. We zullen ons op zoekers en nieuwe mensen blijven focussen.

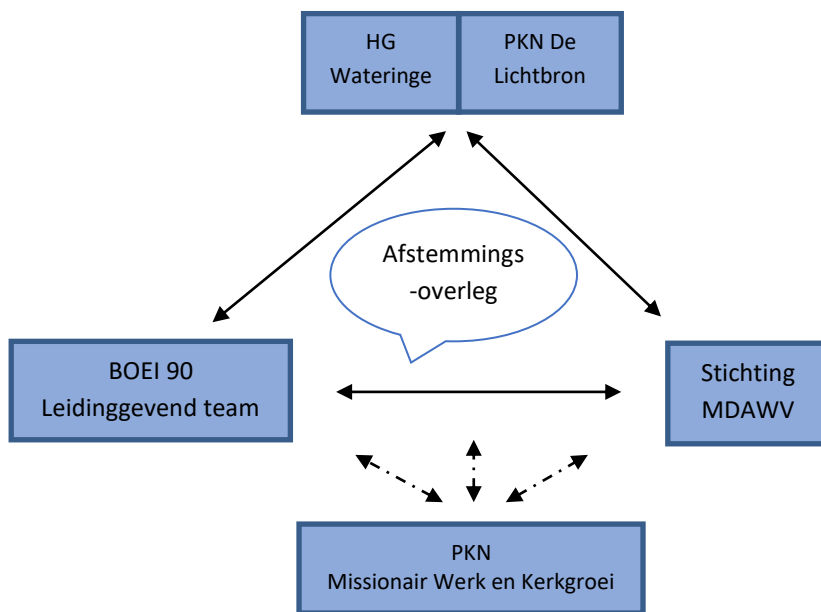
Interne en externe structuur

Het leiderschapsteam bestaat uit de voorganger/gemeentestichter en een aantal vrijwilligers. Samen geven zij leiding aan doordeweekse activiteiten, zondagse bijeenkomsten en de zorg voor de gemeente. Dit leidinggevend team functioneert als een kerkenraadscommissie, gezonden vanuit en onder verantwoordelijkheid van de protestantse gemeente en hervormde gemeente in Wateringen. Het volledige (financiële) beheer van BOEI 90 wordt vanaf 1 januari 2018 ondergebracht bij de stichting BOEI 90.

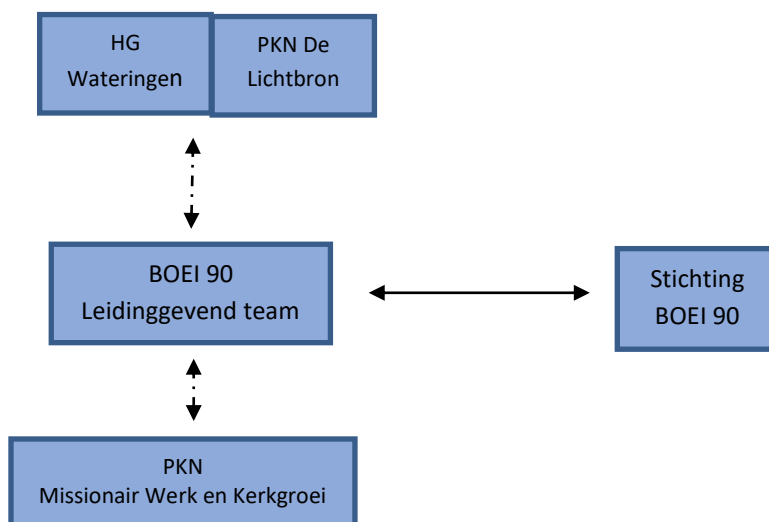
De activiteiten binnen BOEI 90 zijn ondergebracht in aandachtsgebieden, die worden uitgevoerd door een team en teamleiders. Binnen iedere pijler vinden meerdere activiteiten plaats en voor iedere activiteit is iemand vanuit de gemeenschap BOEI 90 benoemd die verantwoordelijk is voor deze activiteit. Deze persoon wordt ondersteund door iemand vanuit het leidinggevend team van BOEI 90.



Figuur 1: Leiderschapsstructuur binnen BOEI 90



Figuur 2: Externe structuur BOEI 90 begin 2017



Figuur 3: Structuur vanaf 1-1-2018

De periode van 1 juni 2017 t/m 31-12-2017 geldt als een overgangperiode. In deze periode is de structuur van figuur 2 nog actief, maar is ook de nieuwe stichting BOEI 90 al opgericht. Deze nieuwe stichting zal per 1 januari 2018 de volledige financiële verantwoordelijkheid dragen voor alle activiteiten van BOEI 90. De periode van 1 juni t/m eind 2017 is een periode waarin de stichting BOEI 90 aan de slag gaat met de werving van voldoende financiële middelen om per 1 januari 2018 zelfstandig verder te kunnen en een gezonde financiële uitgangssituatie te hebben.

De rol van de voorganger

De gemeenschap BOEI 90 heeft een voorganger nodig. De voorganger leidt de gemeente in het vormgeven aan verdieping, geloofsgroei en het gericht zijn op de wijk. De voorganger ziet gaven en talenten bij gemeenteleden en moedigt hen aan om deze toe te passen binnen en buiten de gemeenschap. De voorganger vervult een coachende rol richting gemeenteleden, teamleiders en leiderschapsteam. De voorganger geeft samen met de teamleiders invulling aan het kinderwerk en jongerenwerk. De voorganger gaat regelmatig voor in de zondagse diensten. Samen met het leiderschapsteam ontwikkelt de voorganger beleid voor de komende jaren.

Voor de uitvoering van deze taken heeft BOEI 90 een professionele kracht nodig. De voorganger geeft invulling aan deze taken in een 50% dienstverband. De voorganger zal in dienstverband komen bij de stichting BOEI 90.

Ambities m.b.t. structuur 2018 en verder:

- *Uitbreiding leiderschapsteam naar 6 personen*
Toelichting: voorganger + 5 gemeenteleden vormen het leiderschapsteam van BOEI 90
- *Groei naar zelfstandige gemeente binnen de PKN*
Toelichting: tot nu toe is op basis van de huidige vorm van BOEI 90 geen mogelijkheid om een zelfstandige gemeente binnen de PKN te worden. Daarom is het leiderschapsteam nog verbonden aan de 2 kerken in Wateringen (als een soort kerkenraadscommissie). De nieuwe kerkorde zal meer

mogelijkheden gaan bieden voor vormen van kerk-zijn zoals BOEI 90. Zodra dit kerkordelijk mogelijk is, zal BOEI 90 hiervan gebruik willen maken om een zelfstandige gemeente van de PKN te zijn in Wateringse Veld. Verwachting is dat dit op zijn vroegst eind 2018 mogelijk zal zijn.

- **Financieel beheer onder volledige verantwoordelijkheid van BOEI 90**

De bijdragen vanuit de gemeenschap BOEI 90 zelf nemen jaarlijks toe. Vanaf 2018 komen alle financiën vanuit de gemeenschap BOEI 90 zelf of vanuit door BOEI 90 benaderde fondsen/donoren. De besluitvorming over financiën ligt via de nieuwe stichting BOEI 90 ook onder verantwoordelijkheid van BOEI 90 zelf.

Overzicht huidige activiteiten

Dagdeel	Activiteit	Aantal	Frequentie
vaste avond (ma)	Gebedsgroep	5	1x 2w
vaste avond (ma)	Maaltijdgroep	10	1x 2w
vaste avond (di)	Leiderschapsteam	5	1x 2w
vaste avond (wo)	Kerngroepen 3x	10	1x 2w
vaste morgen	Vrouwengroep	10	1x 2w
ochtend/middag/avond	Pastoraal spreekuur	2	1-2 x 1w
avond periodes	Alphacursus/thema's	15	periodes
avond incidenteel	Overige activiteiten	10-20	incid.
vrijdagavond	Tienerclub	15	1x 2w
woensdagmiddag	Kinderclub	20	1x 2w
vrijdagavond	Kinderclub	25	1x 2w
vrijdagavond	Mannenavond / vrouwenavond	10	Incid.
zondag	Zondagse bijeenkomst	80	1x p w

Ambities m.b.t. missionaire karakter van BOEI 90

BOEI 90 wil blijvend een missionaire gemeente te zijn. We zullen ons op zoekers en nieuwe mensen blijven focussen. We geloven in de wijk! Dat betekent dat we in alle opzichten en zowel in doordeweekse activiteiten als in de zondagse bijeenkomsten, verbinding zoeken met deze groepen. Dat vraagt van de gemeenschap BOEI 90 een open houding en vraagt erom dat we nieuwe mogelijkheden zoeken om wijkbewoners te bereiken. Zoals Jezus zelf ook op heel verschillende manieren en bij uiteenlopende gelegenheden de mensen zelf opzocht, met hen optrok en hen liet delen in Wie Hij is. In 2017 zullen we dit verder concretiseren binnen de context van BOEI 90 in Wateringse Veld.

Huisvesting/locatie

BOEI 90 wil een zichtbare christelijke gemeenschap zijn in de wijk Wateringse Veld. Dit betekent dat we ons richten op locaties binnen de wijk Wateringse Veld.

Inmiddels is de huidige ruimte op de Treslonglaan ongeschikt geworden voor de meeste activiteiten, omdat bijvoorbeeld het kinderwerk veel meer kinderen heeft dan de ruimte aankan en omdat de bovenwoning niet meer bewoond hoeft te worden door een voorganger. Samen met de hoge kosten van de huidige huisvesting heeft dit geleid tot een nieuwe visie op huisvesting.

BOEI 90 wil op verschillende plekken in de wijk zichtbaar zijn en wil dichtbij die plekken in de wijk zijn waar “het” gebeurt (*pop up kerk*). Waar al andere activiteiten zijn of waar andere organisaties actief zijn op allerlei (maatschappelijk) gebied.

Ruimte is nodig om activiteiten te ondernemen. Het is niet van belang dat dit eigen ruimte is. Huur is prima en biedt flexibiliteit, ook financieel. Een gedeeld pand samen met andere partijen draagt bij aan verbinding met de wijk en het leiderschapsteam kijkt hier positief tegenaan. Het is wel van belang dat er een regelmatige structuur is in gebruik van ruimten (op vaste dagdelen/dagen te gebruiken door BOEI 90), zodat we duidelijk naar doelgroepen kunnen communiceren wanneer, wat op welke locatie gebeurt. Verder is het van belang dat we (enige of meer) ruimte/flexibiliteit hebben om incidentele activiteiten te ondernemen of activiteiten uit te breiden/wijzigen.

De visie van BOEI 90 vertaalt zich dus als volgt naar huisvesting:

- present zijn in de wijk;
- samen met andere partijen;
- op de plek waar het gebeurt.

Kosten van deze mogelijkheden zijn verwerkt in dit projectplan onder financiën.

Financieel

In de projectperiode vanaf 2015 zijn de kosten voor BOEI 90 structureel omlaag gegaan vanwege de keuze voor een 50% voorganger. Een verdere kostendaling ligt in het vooruitzicht wanneer uitvoering wordt gegeven aan de huisvestingsvisie die in 2016 is ontwikkeld. Hiermee wordt een duurzame begroting van rond de 70.000 per jaar gerealiseerd. De begroting is hieronder weergegeven, alle kosten zijn gebaseerd op exploitatiegegevens van de afgelopen jaren, waarbij de huisvestingskosten zijn gebaseerd op realisatie van de huisvestingsvisie van BOEI 90 per 2018.

De bijdragen van leden en vrienden van BOEI 90 nemen jaarlijks toe. Tussen 2013 en 2016 was de groei van 12.000 naar 30.000 per jaar. In 2017 is een grotere stap nodig: er is 38.000 vanuit de gemeenschap BOEI 90 nodig om de activiteiten die in 2017 nog via de huidige stichting MDAWV worden betaald, te kunnen financieren. Om de verwachtingen rondom giften te kunnen begroten, heeft BOEI 90 hiervoor het systeem van toezeggingen opgestart.

Toezeggingen

Het leiderschapsteam bezoekt nieuwe (potentiële) leden altijd persoonlijk. Tijdens dit bezoek wordt uitleg gegeven over de visie van BOEI 90, wordt met de leden gesproken over hun gaven en talenten en de inzet hiervan binnen de gemeente, en wordt gevraagd om hun financiële participatie.

Gemeenteleden vullen een formulier in waarin ze een toezegging doen over hun structurele financiële bijdrage. De toezeggingen voor 2016 bedroegen 22.000 euro. Samen met de niet-toegezegde bijdragen van overige personen leverde dit een totaalbedrag aan bijdragen van ongeveer 30.000.

De toezeggingen voor 2017 zijn op dit moment ruim 30.000 euro. Dit is een aanzienlijk hoger niveau dan begin 2016. Daarmee verwachten we (zonder extra inspanning) een totaalbedrag van ongeveer 33.000 op te halen. Dat betekent dat er nog ongeveer 5.000 aan toezeggingen of extra bijdragen binnengehaald moet worden om tot de benodigde 38.000 voor 2017 te komen.. Daartoe is zeker wel een extra inspanning nodig. Gemeenteleden zullen worden benaderd om hun huidige (periodieke) toezegging structureel te verhogen. Hiermee zet BOEI 90 meteen weer een stap richting financiële zelfstandigheid, omdat in de jaren erna ook structureel hogere eigen bijdragen nodig zijn. De groei in de jaren erna is in kleinere stappen verdeeld en zal naar verwachting voor een deel kunnen worden gerealiseerd door de groei van het aantal leden.

Ieder kwartaal zullen de leden en vrienden van BOEI 90 een financieel overzicht ontvangen met de actuele stand van zaken. Waar nodig zal worden bijgestuurd op basis van actuele cijfers.

Vrienden van...

Het concept "vriend van BOEI 90" zal verder worden ontwikkeld en geconcretiseerd. Met als doel om een grotere groep van "kleine" donateurs te realiseren, die periodieke financiële steun aan BOEI 90 geven of een gericht project of activiteit kunnen ondersteunen.

Fondswerving

BOEI 90 kan in 2018-2020 nog niet zonder de ondersteuning van externe partijen. In de periode 2018 en verder is in afnemende mate financiële steun nodig. In 2018 is 15.000 euro nodig, de jaren erna kan dit afbouwen met 5.000 euro per jaar. Voor deze ondersteuning doet BOEI 90 een beroep op alle organisaties die BOEI 90 de afgelopen jaren al hebben ondersteund. Maar ook andere mogelijkheden zullen worden verkend. Vanuit de stichting BOEI 90 zal een actieve benadering van mogelijke externe partijen worden gedaan die BOEI 90 in deze fase willen ondersteunen. De afgelopen jaren zijn er enkele succesvolle voorbeelden geweest waar we op verder kunnen bouwen. Ook de mogelijkheden van de SolKas van de PKN willen we niet uitsluiten, immers de afgelopen jaren is vele tienduizenden euro's minder dan de maximaal beschikbaar gestelde middelen van de garantiesubsidie van de SolKas gebruikt.

Begroting 2017

Voor het jaar 2017 is vooral van belang dat er een startkapitaal wordt opgebouwd (continuïteitsreserve) dat voldoende is om per 1 januari 2018 de activiteiten van BOEI 90 voor te zetten.

Verder is in 2017 duidelijkheid vanuit de leden en vrienden van BOEI 90 nodig om te weten welk bedrag aan giften we in 2018 kunnen verwachten.

Als continuïteitsreserve is een bedrag van tenminste 35.000 euro nodig. Het exacte bedrag zal in de loop van 2017 door het bestuur worden vastgesteld.

BEGROTING BOEI 90

	2018	2019	2020	2021
<u>Inkomsten</u>				
Collecten	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200	€ 1.200
Bijdragen Boei90	€ 50.000	€ 55.000	€ 59.350	€ 60.350
SolKas	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Exploitatiebijdrage NH	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Exploitatiebijdrage PK	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Fondsenwerving	€ 12.000	€ 8.100	€ 4.900	€ 5.100
Totaal inkomsten	€ 63.200	€ 64.300	€ 65.450	€ 66.650
<u>Uitgaven</u>				
Personeelskosten	€ 31.850	€ 32.950	€ 34.100	€ 35.300
Catering/zondagse vieringen	€ 2.150	€ 2.150	€ 2.150	€ 2.150
Activiteiten Boei 90	€ 5.600	€ 5.600	€ 5.600	€ 5.600
Huur ruimten	€ 17.500	€ 17.500	€ 17.500	€ 17.500
Publiciteit	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
Vergoeding sprekers	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100	€ 3.100
Vorming/toerusting	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000	€ 2.000
Totaal uitgaven	€ 63.200	€ 64.300	€ 65.450	€ 66.650
Exploitatie saldo	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

Figuur 5: begroting 2018 – 2021

Lidmaatschap

Betrokkenen van de gemeenschap BOEI 90 kunnen kiezen voor een lidmaatschap. BOEI kent leden en vrienden van BOEI 90. Door lid te worden onderschrijft men de missie en visie van BOEI 90 en geeft men aan actief te willen bijdragen aan de gemeenschap, zowel inhoudelijk als financieel. Hiervoor is een lidmaatschapsdocument opgesteld.

Besturing

De voortgang van het project werd tot nu toe bewaakt door de partijen die deelnemen aan het zogenaamde “afstemmingsoverleg”. Hieraan nemen deel vertegenwoordigers van: het leiderschapsteam van BOEI 90, bestuur Stichting MDAWV, kerkenraad PKN De Lichtbron, kerkenraad HG Wateringen, PKN Missionair Werk en Kerkgroei.

Wanneer BOEI 90 een zelfstandige gemeente wordt binnen de PKN, hoort hier een nieuwe structuur bij en zal de wijze van besturing wijzigen en aansluiten op deze nieuwe situatie.

Terugkijkend en vooruitkijkend zien we de volgende fasering:

Fase 1 (2007): initiatief vanuit 2 Wateringse kerken, IZB en PKN. Aanstelling missionair werker

Fase 2 (2013): instelling kerkenraadscommissie/leiderschapsteam die inhoudelijke koers uitzet. Er wordt verantwoording afgelegd aan een stuurgroep met Wateringse kerken/stichting/PKN

Fase 3 (2015/2016): lidmaatschapsstructuur, er ontstaat een kerkgemeenschap.

Kerkenraadscommissie/leiderschapsteam ontwikkelt de koers samen met de gemeenteleden.

Afstemming via periodiek overleg in afstemmingsoverleg met Wateringse kerken/stichting/PKN

Fase 4 (2018/2019?): Formele en financiële zelfstandigheid. Rol van de partnerkerken wijzigt van initiatiefnemer en mentor (moeder) naar coach en sponsor (zuster).

Tenslotte

In deze ontwikkelfase, waarbij zowel interne als externe ontwikkelingen soms snel gaan, is het belangrijk om blijvend bij te sturen en om plannen te durven bijstellen. We blijven kijken naar ontwikkelingen van binnenuit of van buitenaf. Dit doen we biddend, in afhankelijkheid van onze God. Zo blijven we op Hem afgestemd, Die onze gemeente draagt en leidt. Hij is het die ons in beweging brengt!